

СОГЛАСОВАНО

Министерство образования
Кировской области

 О.Н. Рысева

«  »  2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

И.о директора КОГОАУ ДО
«Центр технического творчества»

 Ю.В.Сметанина

 «  »  2025 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КИРОВСКОГО ОБЛАСТНОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО АВТОНОМНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА»**

г. Киров

- Юдина

В разделе II «Порядок и условия оплаты труда»:

1. Пункт 10 изложить в следующей редакции:

1.1 Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:	
<u>должностей</u> педагогических работников	15089 рублей
<u>должностей</u> руководителей структурных подразделений	8497 рублей

2. Подпункт 28.1 пункта 28 изложить в следующей редакции:

2.1 Выплата за качество выполняемых работ может быть установлена в случае отсутствия у работника дисциплинарного взыскания на момент издания приказа директора об установлении выплаты стимулирующего характера по результатам:

за определенный период (на 1 квартал текущего года - по результатам работы в 4 квартале предыдущего года, на 2 квартал, июль, август текущего года - по результатам работы в 1 квартале текущего года, на сентябрь, на 4 квартал текущего года - по результатам работы во 2 квартале текущего года);

за предыдущий период (месяц, квартал, полугодие, календарный год, учебный год).

2.2 Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются за определенный период, за предыдущий период – приказом по решению руководителя организации или по представлению комиссии об установлении выплат стимулирующего характера в соответствии с показателями эффективности по критерию качество в пределах средств на оплату труда работников организации, а также доходов и иной приносящий доход деятельности.

**Показатели эффективности по критерию качество
для категории работников:**

заместитель директора по учебно-воспитательной работе,
заместитель директора по воспитательной и организационно-массовой работе,
заместитель директора по административно-хозяйственной части,
заместитель директора-главный бухгалтер

№ п/п	Показатель	Размер выплаты (% к
----------	------------	------------------------

		окладу, руб.)
1.	Выполнение государственного задания по объему и качеству, выполнение плана работы на год	До 10 %
2.	Организация работы педагогического персонала, повышение квалификации и аттестации педагогических кадров	До 10 %
3.	Организация и координация методической работы в учреждении, создание условий для обобщения и трансляции лучших педагогических практик	До 10 %
4.	Выполнение целевых показателей Национального проекта «Образования»	До 10 %
5.	Участие и результаты результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях	До 10 %
6.	Осуществление организации бухгалтерского учета, хозяйственно-финансовой деятельности и контроль за экономичным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов, сохранностью имущества учреждения	До 10 %
7.	Формирование и своевременное предоставление оперативных отчетов. Составление бухгалтерской, статистической, налоговой отчетности и предоставление их в установленном порядке в соответствующие органы	До 10 %
8.	Финансовое обеспечение деятельности организации, эффективность и результативность расходования бюджетных средств	До 10 %
9.	Обеспечение комплексной безопасности образовательной организации	До 10 %
10.	Бесперебойное функционирование инженерных систем, обеспечивающих функционирование организации	До 10 %
11.	Контроль за качеством и своевременностью выполнения ремонтных и других работ	До 10 %
12.	Эффективная и своевременная организация деятельности по выполнению поручений руководства	До 20 %
13.	Отсутствие замечаний по трудовой и исполнительской дисциплине, качественное ведение документации, отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок	До 10 %
14.	Обеспечение безопасности образовательного процесса и проведения массовых мероприятий, соблюдение норм охраны труда, противопожарной безопасности, требований законодательства РФ, отсутствие травматизма	До 10 %
15.	Обеспечение качества работ, связанных с организацией, приносящей доход в части оказания платных образовательных услуг и реализации товаров, работ (услуг), произведенных (осуществленных) в процессе учебно-производственной деятельности	До 1 % от полученных за предыдущий квартал доходов от оказания платных образовательных услуг, и реализации товаров, работ (услуг), произведенных (осуществленных) в процессе учебно-производственной деятельности.

**Показатели эффективности по критерию качество
для категории работников:**

заместитель директора – руководитель структурного подразделения,
заведующий структурным подразделением

№ п/п	Показатель	Размер выплаты (% к окладу, руб.)
1.	Выполнение государственного задания по объему и качеству, выполнение плана работы на год	До 3 %
2.	Организация работы педагогического персонала, повышение квалификации и аттестации педагогических кадров	До 3 %
3.	Организация и координация методической работы в учреждении, создание условий для обобщения и трансляции лучших педагогических практик	До 3 %
4.	Выполнение целевых показателей Национального проекта «Образования»	До 3 %
5.	Участие и результаты результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях	До 3 %
6.	Обеспечение комплексной безопасности образовательной организации	До 3 %
7.	Бесперебойное функционирование инженерных систем, обеспечивающих функционирование организации	До 3 %
8.	Контроль за качеством и своевременностью выполнения ремонтных и других работ	До 3 %
9.	Эффективная и своевременная организация деятельности по выполнению поручений руководства	До 10 %
10.	Отсутствие замечаний по трудовой и исполнительской дисциплине, качественное ведение документации, отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок	До 10 %
11.	Обеспечение безопасности образовательного процесса и проведения массовых мероприятий, соблюдение норм охраны труда, противопожарной безопасности, требований законодательства РФ, отсутствие травматизма	До 10 %
12.	Обеспечение качества работ, связанных с организацией, приносящей доход в части оказания платных образовательных услуг и реализации товаров, работ (услуг), произведенных (осуществленных) в процессе учебно-производственной деятельности	До 1 % от полученных за предыдущий квартал доходов от оказания платных образовательных услуг, и реализации товаров, работ (услуг), произведенных (осуществленных) в процессе учебно-производственной деятельности.

**Показатели эффективности по критерию
качество для категории работников:**

заведующий по образовательной деятельности, заведующий по проектному управлению, заведующий хозяйством, руководитель ресурсного центра

№ п/п	Показатель	Размер выплаты (% к окладу, руб.)
1.	Выполнение государственного задания по объему и качеству, выполнение плана работы на год	До 20 %
2.	Организация работы с контингентом учащихся	До 20 %
3.	Организация методического сопровождения образовательного процесса, качественная подготовка учебно-методической документации, организация повышения квалификации педагогических работников	До 20 %
4.	Удовлетворенность участников образовательного процесса, отсутствие объективных жалоб по качеству предоставления услуг	До 20 %
5.	Выполнение целевых показателей установленных для деятельности организации	До 20 %
6.	Организация эффективного управления работой проектных команд, обучение участников образовательного процесса практическим навыкам проектной деятельности	До 20 %
7.	Взаимодействие с образовательными и иными организациями для организации проектной деятельности	До 20 %
8.	Материально-техническое обеспечение деятельности организации, обеспечение сохранности и рационального использования оборудования	До 20 %
9.	Бесперебойное функционирование инженерных систем, контроль за качеством выполнения ремонтных и других работ, обеспечивающих функционирование организации	До 20%
10.	Эффективная и своевременная организация деятельности по выполнению поручений руководства	До 20 %
11.	Отсутствие замечаний по трудовой и исполнительской дисциплине, отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок	До 10 %
12.	Обеспечение безопасности образовательного процесса и проведения массовых мероприятий, соблюдение норм охраны труда, противопожарной безопасности, требований законодательства РФ, отсутствие травматизма	До 10 %
13.	Обеспечение качества работ, связанных с организацией, приносящей доход в части оказания платных образовательных услуг и реализации товаров, работ (услуг), произведенных (осуществленных) в процессе учебно-производственной деятельности	До 1 % от полученных за предыдущий квартал доходов от оказания платных образовательных услуг, и реализации товаров, работ (услуг), произведенных (осуществленных) в процессе учебно-производственной деятельности.

**Показатели эффективности по критерию качество
для категории работников:
педагог дополнительного образования (включая старшего)**

№	Показатель	Размер выплаты (%)
---	------------	--------------------

п/п		к окладу, руб.)
1.	Реализация дополнительных общеобразовательных программ в полном объеме	До 10 %
2.	Посещаемость занятий обучающимися, сохранность контингента	До 10 %
3.	Участие в методической работе учреждения, подготовка методических материалов	До 10 %
4.	Качественная подготовка и проведение мероприятий в соответствии с планом работы учреждения	До 10 %
5.	Организация мониторинга качества освоения дополнительных общеобразовательных программ обучающимися	До 10 %
6.	Совершенствование методов организации образовательного процесса и применение современных образовательных технологий	До 10 %
7.	Подготовка межквантовых проектов, организация работы проектных групп учащихся	До 10 %
8.	Выполнение целевых индикаторов Федерального проекта "Успех каждого ребенка" Национального проекта "Образование"	До 10 %
9.	Участие в курсах повышения квалификации, организованных Федеральным оператором	До 10 %
10.	Подготовка учащихся к участию в мероприятиях межрегионального, всероссийского и международного уровней	До 10 %
11.	Удовлетворенность участников образовательного процесса, отсутствие объективных жалоб по качеству предоставления услуг	До 10 %
12.	Отсутствие замечаний по трудовой и исполнительской дисциплине, отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок	До 20 %
13.	Обеспечение безопасности образовательного процесса и проведения массовых мероприятий, соблюдение норм охраны труда, противопожарной безопасности, требований законодательства РФ, отсутствие травматизма	До 20 %

**Показатели эффективности по критерию качество
для категории работников:
методист (включая старшего), педагог-организатор**

№ п/п	Показатель	Размер выплаты (% к окладу, руб.)
1.	Программно-методическое обеспечение образовательного процесса. Разработка и апробирование в образовательной деятельности современных образовательных технологий и методик	До 10 %
2.	Обобщение и распространение педагогического опыта, лучших педагогических практик	До 10 %

3.	Участие в конкурсных мероприятиях, программах, грантах, инновационных проектах, исследовательской деятельности	До 10 %
4.	Организация мероприятий по повышению квалификации педагогических работников	До 10 %
5.	Обеспечение высокого уровня организации и проведения массовых мероприятий	До 10 %
6.	Вовлечение обучающихся в мероприятия, проводимые учреждением, увеличение охвата учащихся массовыми мероприятиями, включенными в план работы и государственное задание	До 10 %
7.	Разработка и внедрение новых форм проведения массовых мероприятий.	До 10 %
8.	Организация участия детей в социальных проектах, акциях	До 10 %
9.	Удовлетворенность участников образовательного процесса, отсутствие объективных жалоб по качеству предоставления услуг	До 10 %
10.	Отсутствие замечаний по трудовой и исполнительской дисциплине, отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок	До 20 %
11.	Обеспечение безопасности образовательного процесса и проведения массовых мероприятий, соблюдение норм охраны труда, противопожарной безопасности, требований законодательства РФ, отсутствие травматизма	До 20 %
12.	Обеспечение качества работ, связанных с организацией, приносящей доход в части оказания платных образовательных услуг и реализации товаров, работ (услуг), произведенных (осуществленных) в процессе учебно-производственной деятельности.	До 1 % от полученных за предыдущий квартал доходов от оказания платных образовательных услуг, и реализации товаров, работ (услуг), произведенных (осуществленных) в процессе учебно-производственной деятельности.

**Показатели эффективности по критерию качество
для категории работников:**

бухгалтер, специалист по связям с общественностью, юрисконсульт,
специалист по кадрам, документовед,
специалист по охране труда, администратор

№ п/п	Показатель	Размер выплаты (% к окладу, руб.)
1.	Осуществление организации бухгалтерского учета, хозяйственно-финансовой деятельности и контроль за экономичным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов, сохранностью имущества учреждения	До 50 %
1.	Формирование и своевременное предоставление оперативных отчетов. Составление бухгалтерской, статистической, налоговой отчетности и предоставление их в установленном	До 50 %

	порядке в соответствующие органы	
2.	Своевременное и правильное ведения регистров бухгалтерского учета и подготовка и сдача учетных документов в архив	До 50 %
3.	Отсутствие выявленных фактов несоответствия данных бухгалтерского учета и фактического наличия имущества в оперативном управлении учреждения. Соблюдение установленных сроков уплаты налогов и сборов в бюджеты всех уровней, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды. Качественное проведение инвентаризации по расчетам, товарно-материальным ценностям, нематериальным активам	До 50 %
4.	Регулярное обновление информации на сайте и социальных сетях учреждения, в соответствии с утвержденными требованиями	До 50 %
5.	Регулярное обновление информации на сайте bus.gov	До 50 %
6.	Достижение ключевых результатов деятельности при работе со СМИ	До 50 %
7.	Эффективности коммуникаций Организации с целевыми аудиториями в сети Интернет	До 50 %
8.	Информационная работа, направленная на создание положительного имиджа организации, взаимодействие со средствами массовой информации	До 50 %
9.	Качественная организация информационного сопровождения проведения мероприятий Организации	До 50 %
10.	Материально-техническое обеспечение деятельности организации, обеспечение сохранности и рационального использования оборудования	До 50 %
11.	Разработка, локальных нормативных актов с учетом требований федерального, регионального, местного законодательств, качественное ведение правового контроля документов	До 50 %
12.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по подготовке документов правового характера	До 50 %
13.	Эффективное ведение исковой работы и представление интересов учреждения в судах, ведение претензионной работы	До 50 %
14.	Качественная подготовка и ведение документации по учету кадров (учет сотрудников, оформление приказов, ведение личных карточек и трудовых книжек, архива кадровых документов)	До 50 %
15.	Организация воинского учета граждан, пребывающих в запасе, из числа работающих в учреждении, и бронирования граждан, пребывающих в запасе, в течение всего календарного года, разработка планов работы по осуществлению воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе	До 50 %

16.	Разработка и оформление документации по персоналу (первичной, учётной, плановой, по социальному обеспечению, организационной, распорядительной)	До 50 %
17.	Результативность деятельности по принятию мер, направленных к охране труда	До 50 %
18.	Своевременное реагирование на возникающие нештатные ситуации	До 50 %
19.	Качественно обеспечивает работу по эффективному и информационно-справочному обслуживанию посетителей, обучающихся, родителей и работников организации. Культура общения	До 50 %
20.	Корректность по отношению к посетителям, учащимся, родителям (законным представителям) несовершеннолетних учащихся, работникам школы	До 50%
21.	Эффективная и своевременная организация деятельности по выполнению поручений руководства	До 20 %
22.	Отсутствие замечаний по трудовой и исполнительской дисциплине, отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок	До 10 %
23.	Обеспечение безопасности образовательного процесса и проведения массовых мероприятий, соблюдение норм охраны труда, противопожарной безопасности, требований законодательства РФ, отсутствие травматизма	До 10 %

**Показатели эффективности по критерию качество
для категории работников:**

инженер – электроник, слесарь-сантехник, электрик, гардеробщик,
сторож, рабочий по обслуживанию здания, уборщик служебных помещений,
дворник, механик, лаборант

№ п/п	Показатель	Размер выплаты (% к окладу, руб.)
1.	Бесперебойная работа техники, транспорта или систем организации	До 50 %
2.	Отсутствие аварийных и нештатных ситуаций по профилю деятельности. Своевременное реагирование на возникновение ЧС	До 50 %
3.	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок по профилю деятельности	До 50 %
4.	Своевременное и качественное выполнение охранно-пропускного режима, ведение необходимых журналов журналов регистрации	До 50 %
5.	Обеспечение порядка в здании и на территории в вечернее время	До 50 %
6.	Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса и культуры поведения и сохранность имущества в гардеробе	До 50%
7.	Проведение благоустройства территории	До 50 %
8.	Удовлетворенность участников образовательного процесса,	До 20 %

	отсутствие объективных жалоб по качеству предоставления услуг. Эффективная и своевременная организация деятельности по выполнению поручений руководства	
9.	Отсутствие замечаний по трудовой и исполнительской дисциплине, отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок	До 10 %
10.	Обеспечение безопасности образовательного процесса и проведения массовых мероприятий, соблюдение норм охраны труда, противопожарной безопасности, требований законодательства РФ, отсутствие травматизма	До 10 %

**Показатели эффективности по критерию качество
для категории работников: водитель автомобиля**

№ п/п	Показатель	Размер выплаты (% к окладу, руб.)
1.	Отсутствие аварийных ситуаций и дорожно-транспортных происшествий	До 50 %
2.	Соблюдение САНПиН, ТБ и ПБ, ПДД при осуществлении перевозок, отсутствие штрафов	До 50 %
3.	Содержание транспортных средств в технически исправном состоянии, проведение ремонтных работ в случае мелких поломок	До 50 %
4.	Удовлетворенность участников образовательного процесса, отсутствие объективных жалоб по качеству предоставления услуг. Эффективная и своевременная организация деятельности по выполнению поручений руководства	До 20 %
5.	Отсутствие замечаний по трудовой и исполнительской дисциплине, отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок	До 10 %
6.	Обеспечение безопасности дорожного движения, соблюдение норм охраны труда, противопожарной безопасности, требований законодательства РФ, отсутствие травматизма	До 10 %

3. Подпункт 28.4 пункта 28 изложить в следующей редакции:

3.1 Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению руководителя организации для работников, которым присвоены ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации в сфере образования, а также для работников, награжденных иными государственными наградами СССР, РСФСР, Российской Федерации – орденами, медалями ордена, Почетной грамотой Президента Российской Федерации, благодарностью Президента Российской Федерации, ведомственными наградами федерального органа исполнительной

власти, осуществляющего государственное управление в сфере образования.

Размер выплаты:

до 30 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоены ученая степень доктора наук, почетное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации в сфере образования, а также работникам, награжденным иными государственными наградами СССР, РСФСР, Российской Федерации – орденами, медалями ордена;

до 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоены ученая степень кандидата наук, а также работникам, награжденным Почетной грамотой Президента Российской Федерации, благодарностью Президента Российской Федерации;

до 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, награжденным ведомственными наградами федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственное управление в сфере образования.

Выплаты назначаются и выплачиваются по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, награждения».

В разделе IV «Другие вопросы оплаты труда»

1. Пункт 46 изложить в следующей редакции:

46. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации (уполномоченным органом) за ставку заработной платы, выплаты компенсационного (выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда) и стимулирующего характера устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

11 (Двигатель)
лист 08

И.о директора
КОГОАУ ДО «ЦТГ»
Ю.В. Сметанина

