

УТВЕРЖДЕНО

Директор КОГОАУ ДО
«Центр технического творчества»

_____ Я.А.Пивоваров

28.12.2020

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
ДЛЯ РАБОТНИКОВ
КИРОВСКОГО ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА»**

В разделе 6. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

1. п. 6.8.3. Изложить в следующей редакции:

«Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью не менее 28 календарных дней.»

п. 6.8.4. Изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» правом на ежегодный удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня пользуются следующие категории работников:

педагогические работники, должности которых указаны в [подразделе 2](#) раздела I номенклатуры должностей, утв. Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 г. № 678 (далее - номенклатура должностей), за исключением должностей педагогических работников, указанных в [пунктах 4](#) и [7](#) настоящего раздела;

руководители, должности которых указаны в [подразделе 1](#) раздела II номенклатуры должностей, за исключением должностей руководителей, указанных в [пункте 5](#) настоящего раздела;

руководители, должности которых указаны в [подразделе 2](#) раздела II номенклатуры должностей, при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, за исключением должностей руководителей, указанных в [пункте 6](#) настоящего раздела»

п. 6.8.5. Изложить в следующей редакции:

«Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска устанавливается трудовым договором сотрудника.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.»

2. Настоящее изменение вступает в силу с 01.01.2021.