

Приложение 1

УТВЕРЖДЕНО
Директор КОГОАУ ДО
«Центр технического творчества»



Я. А. Пивоваров

Распоряжение № 14 от «15» сентября 2022 г.

**«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества
в КОГОАУ ДО «Центр технического творчества»
на 2022 – 2023 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<ol style="list-style-type: none">Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».Подготовка системных папок по проблеме наставничества.Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	Август 2022г.	Заместитель директора по УВР Кураторы

	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в КОГОАУ ДО «Центр технического творчества»	<ol style="list-style-type: none"> 1. Издание распоряжения «О внедрении целевой модели наставничества в КОГОАУ ДО «Центр технического творчества». 2. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в КОГОАУ ДО «Центр технического творчества» целевую модель наставничества. 3. Назначение координатора и кураторов внедрения Целевой модели наставничества (Распоряжение №14 от 15.09.2022) 	Август 2022г.	Заместитель директора по УВР Кураторы
	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей Центра	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри Центра. 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества. 3. Формирование банка программ по выбранным формам наставничества («Педагог – педагог»). 	Август 2022г.	Заместитель директора по УВР Кураторы
	Информирование педагогов о возможностях и целях целевой модели наставничества	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение педагогического совета. 2. Информирование на сайте Центра. 3. Информирование внешней среды. 	Август-сентябрь 2022г.	Заместитель директора по УВР Кураторы

2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от желающих педагогов. 3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов от третьих лиц/сотрудников Центра. 4. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет. 5. Проведение мероприятия по выявлению желающих быть в роли наставляемых. 	Август-сентябрь 2022г.	Заместитель директора по УВР Кураторы Наставляемые
		Формирование базы наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 	Сентябрь 2022г.	Заместитель директора по УВР Кураторы Наставляемые
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников. 	Август-сентябрь 2022г.	Заместитель директора по УВР Кураторы Наставники
		Формирование базы наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов. Закрепление наставнических пар 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения. 	Сентябрь-октябрь 2022г.	Заместитель директора по УВР Кураторы Наставники

4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	1. Проведение анализа базы наставников и выбор подходящих для конкретной формы (педагог-педагог).	Сентябрь 2022г.	Заместитель директора по УВР Кураторы Наставники
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Подготовка методических материалов для обучения наставников и их сопровождения. 2. Согласование графиков обучения.	Октябрь-ноябрь 2022г.	Заместитель директора по УВР Кураторы Наставники
5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.	Ноябрь-декабрь 2022г.	Заместитель директора по УВР Кураторы Наставники Наставляемые

6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. 	Ноябрь 2022г.- май 2023г.	Заместитель директора по УВР Кураторы Наставники Наставляемые
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки 	Июнь 2023г.	Заместитель директора по УВР Кураторы Наставники Наставляемые
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 	Июнь 2023г.	Заместитель директора по УВР Кураторы Наставники Наставляемые

		<p>Мотивация и поощрения наставников</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Проведение итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества. 4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах Центра и организаций-партнеров. 	<p>Июнь 2023г.</p>	<p>Директор Заместитель директора по УВР Кураторы Наставники Наставляемые</p>
--	--	--	--	--------------------	---

Перечень наставнических пар в 2022-23 учебном году

<i>ФИО начинающего педагога</i>	<i>ФИО наставника</i>
Сидорова К. Э.	Обухова Г.Г.
Величковская Е.А., Кораблев М. Ю.	Смирнова Г.Л. Холтобина Н. М.
Шибанов М. И.	Смирнова Г.Л.
Гомзякова А. А., Смышляев В. Д.	Вотинцева М. Л.
Криницына А. П., Бычкова Д. В. Пасютина А. Е.	Мамаева О.Г.
Ануфриева В. Ю., Порубова А. Н.	Колотов А. Д.
Юферев А. И.	Бояринцев А. А.
Постников Ю.А.	Копычев М.А.
Кузнецова И.Л.	Городилова А.С.
Любимова Т.С.	Назарова С.В.