

СОГЛАСОВАНО

Министерство образования
Кировской области


Н.А. Бастрикова

« 06 » 10 2025 г.



УТВЕРЖДАЮ

КОГОАУ ДО «Центр технического
творчества»


Ж.Ю. Казакова

« » 2025 г.



**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КИРОВСКОГО ОБЛАСТНОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО АВТОНОМНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА»**

г. Киров



1. В разделе II «Порядок и условия оплаты труда» внести следующие изменения:

1.1. п. 20.1.2 пункта 20 изложить в следующей редакции:

За иные особые условия работы в отдельных образовательных организациях устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

Организация, педагогическая работа	Категория работников	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Специальная (коррекционная) группа для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	Педагог дополнительного образования	До 10

1.2. п. 28.1 пункта 28 изложить в следующей редакции:

1) Выплата за качество выполняемых работ может быть установлена в случае отсутствия у работника дисциплинарного взыскания на момент издания приказа директора об установлении выплаты стимулирующего характера по результатам:

за определенный период (на 1 квартал текущего года – по результатам работы в 4 квартале предыдущего года, на 2 квартал, июль и август текущего года – по результатам работы в 1 квартале текущего года, на сентябрь и 4 квартал текущего года – по результатам работы во 2 квартале текущего года); за предыдущий период (месяц, квартал, полугодие, календарный год, учебный год).

2) Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются за определенный период, за предыдущий период приказом по решению руководителя организации или по представлению комиссии об установлении выплат стимулирующего характера в соответствии с показателями эффективности по критерию качество и в пределах средств на оплату труда работников организации, а также доходов и иной приносящей доход деятельности.

**Показатели эффективности по критерию качество
для категории работников:**

заместитель директора по учебно-воспитательной работе,
заместитель директора по воспитательной и организационно-массовой работе,
заместитель директора по административно-хозяйственной части,
заместитель директора-главный бухгалтер

№ п/п	Показатель	Размер выплаты (% к окладу, руб.)
1.	Выполнение государственного задания по объему и качеству, выполнение плана работы на год	До 10 %
2.	Организация работы педагогического персонала, повышение квалификации и аттестации педагогических кадров	До 10 %
3.	Организация и координация методической работы в учреждении, создание условий для обобщения и трансляции лучших педагогических практик	До 10 %
4.	Выполнение целевых показателей установленных для организации	До 10 %
5.	Качественная организация проведения мероприятий и воспитательной работы	До 10 %
6.	Участие и результаты результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях	До 10 %
7.	Осуществление организации бухгалтерского учета, хозяйственно-финансовой деятельности и контроль за экономичным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов, сохранностью имущества учреждения	До 10 %
8.	Формирование и своевременное предоставление оперативных отчетов. Составление бухгалтерской, статистической, налоговой отчетности и предоставление их в установленном порядке в соответствующие органы	До 10 %
9.	Финансовое обеспечение деятельности организации, эффективность и результативность расходования бюджетных средств	До 10 %
10.	Обеспечение комплексной безопасности образовательной организации	До 10 %
11.	Бесперебойное функционирование инженерных систем, обеспечивающих функционирование организации	До 10 %
12.	Контроль за качеством и своевременностью выполнения ремонтных и других работ	До 10 %
13.	Эффективная и своевременная организация деятельности по выполнению поручений руководства	До 30 %
14.	Отсутствие замечаний по трудовой и исполнительской дисциплине, качественное ведение документации, отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок	До 10 %
15.	Обеспечение безопасности образовательного процесса и проведения массовых мероприятий, соблюдение норм охраны труда, противопожарной безопасности, требований законодательства РФ, отсутствие травматизма	До 10 %

16.	Обеспечение качества работ, связанных с организацией, приносящей доход в части оказания платных образовательных услуг и реализации товаров, работ (услуг), произведенных (осуществленных) в процессе учебно-производственной деятельности	До 2 % от полученных за предыдущий квартал доходов от оказания платных образовательных услуг, и реализации товаров, работ (услуг), произведенных (осуществленных) в процессе учебно-производственной деятельности.
-----	---	--

**Показатели эффективности по критерию качество
для категории работников:**

заместитель директора – руководитель структурного подразделения,
заведующий структурным подразделением

№ п/п	Показатель	Размер выплаты (% к окладу, руб.)
1.	Выполнение государственного задания по объему и качеству, выполнение плана работы на год	До 3 %
2.	Организация работы педагогического персонала, повышение квалификации и аттестации педагогических кадров	До 3 %
3.	Организация и координация методической работы в учреждении, создание условий для обобщения и трансляции лучших педагогических практик	До 3 %
4.	Выполнение целевых показателей установленных для организации	До 3 %
5.	Качественная организация проведения мероприятий и воспитательной работы	До 3 %
6.	Участие и результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях	До 3 %
7.	Обеспечение комплексной безопасности образовательной организации	До 3 %
8.	Бесперебойное функционирование инженерных систем, обеспечивающих функционирование организации	До 3 %
9.	Контроль за качеством и своевременностью выполнения ремонтных и других работ	До 3 %
10.	Эффективная и своевременная организация деятельности по выполнению поручений руководства	До 30 %
11.	Отсутствие замечаний по трудовой и исполнительской дисциплине, качественное ведение документации, отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок	До 10 %
12.	Обеспечение безопасности образовательного процесса и проведения массовых мероприятий, соблюдение норм охраны труда, противопожарной безопасности, требований законодательства РФ, отсутствие травматизма	До 10 %
13.	Обеспечение качества работ, связанных с организацией, приносящей доход в части оказания платных образовательных услуг и реализации товаров, работ (услуг), произведенных	До 2 % от полученных за предыдущий квартал доходов от оказания

	(осуществленных) в процессе учебно-производственной деятельности	платных образовательных услуг, и реализации товаров, работ (услуг), произведенных (осуществленных) в процессе учебно-производственной деятельности.
--	--	---

**Показатели эффективности по критерию
качество для категории работников:**

заведующий по образовательной деятельности, заведующий по проектному управлению, заведующий хозяйством, руководитель ресурсного центра

№ п/п	Показатель	Размер выплаты (% к окладу, руб.)
1.	Выполнение государственного задания по объему и качеству, выполнение плана работы на год	До 25 %
2.	Организация работы с контингентом учащихся	До 25 %
3.	Организация методического сопровождения образовательного процесса, качественная подготовка учебно-методической документации, организация повышения квалификации педагогических работников	До 25 %
4.	Удовлетворенность участников образовательного процесса, отсутствие объективных жалоб по качеству предоставления услуг	До 25 %
5.	Выполнение целевых показателей установленных для деятельности организации	До 25 %
6.	Организация эффективного управления работой проектных команд, обучение участников образовательного процесса практическим навыкам проектной деятельности	До 25 %
7.	Участие и результативность участия учащихся с проектами в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях	До 25 %
8.	Взаимодействие с образовательными и иными организациями для организации проектной деятельности	До 25 %
9.	Материально-техническое обеспечение деятельности организации, обеспечение сохранности и рационального использования оборудования	До 25 %
10.	Бесперебойное функционирование инженерных систем, контроль за качеством выполнения ремонтных и других работ, обеспечивающих функционирование организации	До 25%
11.	Эффективная и своевременная организация деятельности по выполнению поручений руководства	До 30 %
12.	Отсутствие замечаний по трудовой и исполнительской дисциплине, отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок	До 10 %
13.	Обеспечение безопасности образовательного процесса и проведения массовых мероприятий, соблюдение норм охраны труда, противопожарной безопасности, требований законодательства РФ, отсутствие травматизма	До 10 %

14.	Обеспечение качества работ, связанных с организацией, приносящей доход в части оказания платных образовательных услуг и реализации товаров, работ (услуг), произведенных (осуществленных) в процессе учебно-производственной деятельности	До 2 % от полученных за предыдущий квартал доходов от оказания платных образовательных услуг, и реализации товаров, работ (услуг), произведенных (осуществленных) в процессе учебно-производственной деятельности.
-----	---	--

**Показатели эффективности по критерию качество
для категории работников:**

бухгалтер, специалист по связям с общественностью, юрисконсульт,
специалист по кадрам, документовед,
специалист по охране труда, администратор

№ п/п	Показатель	Размер выплаты (% к окладу, руб.)
1.	Осуществление организации бухгалтерского учета, хозяйственно-финансовой деятельности и контроль за экономичным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов, сохранностью имущества учреждения	До 50 %
2.	Формирование и своевременное предоставление оперативных отчетов. Составление бухгалтерской, статистической, налоговой отчетности и предоставление их в установленном порядке в соответствующие органы	До 50 %
3.	Своевременное и правильное ведения регистров бухгалтерского учета и подготовка и сдача учетных документов в архив	До 50 %
4.	Отсутствие выявленных фактов несоответствия данных бухгалтерского учета и фактического наличия имущества в оперативном управлении учреждения. Соблюдение установленных сроков уплаты налогов и сборов в бюджеты всех уровней, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды. Качественное проведение инвентаризации по расчетам, товарно-материальным ценностям, нематериальным активам	До 50 %
5.	Регулярное обновление информации на сайте и социальных сетях учреждения, в соответствии с утвержденными требованиями	До 50 %
6.	Регулярное обновление информации на сайте bus.gov	До 50 %
7.	Достижение ключевых результатов деятельности при работе со СМИ	До 50 %
8.	Эффективности коммуникаций Организации с целевыми аудиториями в сети Интернет	До 50 %
9.	Информационная работа, направленная на создание положительного имиджа организации, взаимодействие со	До 50 %

	средствами массовой информации	
10.	Качественная организация информационного сопровождения проведения мероприятий Организации	До 50 %
11.	Материально-техническое обеспечение деятельности организации, обеспечение сохранности и рационального использования оборудования	До 50 %
12.	Разработка, локальных нормативных актов с учетом требований федерального, регионального, местного законодательств, качественное ведение правового контроля документов	До 50 %
13.	Отсутствие предписаний проверяющих органов по подготовке документов правового характера	До 50 %
14.	Эффективное ведение исковой работы и представление интересов учреждения в судах и других организациях, ведение претензионной работы	До 50 %
15.	Качественная подготовка и ведение документации по учету кадров (учет сотрудников, оформление приказов, ведение личных карточек и трудовых книжек, архива кадровых документов)	До 50 %
16.	Организация воинского учета граждан, пребывающих в запасе, из числа работающих в учреждении, и бронирования граждан, пребывающих в запасе, в течение всего календарного года, разработка планов работы по осуществлению воинского учета и бронирования граждан, пребывающих в запасе	До 50 %
17.	Разработка и оформление документации по персоналу (первичной, учётной, плановой, по социальному обеспечению, организационной, распорядительной)	До 50 %
18.	Результативность деятельности по принятию мер, направленных к охране труда	До 50 %
19.	Своевременное реагирование на возникающие нештатные ситуации	До 50 %
20.	Качественно обеспечивает работу по эффективному и информационно-справочному обслуживанию посетителей, обучающихся, родителей и работников организации.	До 50 %
21.	Корректность по отношению к посетителям, учащимся, родителям (законным представителям) несовершеннолетних учащихся, работникам организации. Культура общения	До 50%
22.	Эффективная и своевременная организация деятельности по выполнению поручений руководства	До 30 %
23.	Отсутствие замечаний по трудовой и исполнительской дисциплине, отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок	До 10 %
24.	Обеспечение безопасности образовательного процесса и проведения массовых мероприятий, соблюдение норм охраны труда, противопожарной безопасности, требований законодательства РФ, отсутствие травматизма	До 10 %

**Показатели эффективности по критерию качество
для категории работников:**

инженер – электроник, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и
обслуживанию электрооборудования, гардеробщик,
сторож, рабочий по обслуживанию здания, уборщик служебных помещений,
дворник, механик, лаборант

№ п/п	Показатель	Размер выплаты (% к окладу, руб.)
1.	Бесперебойная работа техники, транспорта или систем организации	До 50 %
2.	Отсутствие аварийных и нештатных ситуаций по профилю деятельности. Своевременное реагирование на возникновение ЧС	До 50 %
3.	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок по профилю деятельности	До 50 %
4.	Своевременное и качественное выполнение охранно-пропускного режима, ведение необходимых журналов журналов регистрации	До 50 %
5.	Обеспечение порядка в здании и на территории в вечернее время	До 50 %
6.	Высокий уровень этики общения с участниками образовательного процесса и культуры поведения и сохранность имущества в гардеробе	До 50%
7.	Проведение благоустройства территории	До 50 %
8.	Удовлетворенность участников образовательного процесса, отсутствие объективных жалоб по качеству предоставления услуг. Эффективная и своевременная организация деятельности по выполнению поручений руководства	До 30 %
9.	Отсутствие замечаний по трудовой и исполнительской дисциплине, отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок	До 10 %
10.	Обеспечение безопасности образовательного процесса и проведения массовых мероприятий, соблюдение норм охраны труда, противопожарной безопасности, требований законодательства РФ, отсутствие травматизма	До 10 %

**Показатели эффективности по критерию качество
для категории работников: водитель автомобиля**

№ п/п	Показатель	Размер выплаты (% к окладу, руб.)
1.	Отсутствие аварийных ситуаций и дорожно-транспортных происшествий	До 50 %
2.	Соблюдение САНПиН, ПДД при осуществлении перевозок, отсутствие штрафов	До 50 %
3.	Содержание транспортных средств в технически исправном	До 50 %

	состоянии, проведение ремонтных работ в случае мелких поломок	
4.	Удовлетворенность участников образовательного процесса, отсутствие объективных жалоб по качеству предоставления услуг. Эффективная и своевременная организация деятельности по выполнению поручений руководства	До 30 %
5.	Отсутствие замечаний по трудовой и исполнительской дисциплине, отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок	До 10 %
6.	Обеспечение безопасности дорожного движения, соблюдение норм охраны труда, противопожарной безопасности, требований законодательства РФ, отсутствие травматизма	До 10 %

**Показатели эффективности по критерию качество
для категории работников:
педагог дополнительного образования (включая старшего)**

№ п/п	Показатель	Размер выплаты (% к окладу, ставке, руб.)
1.	Реализация дополнительных общеобразовательных программ в полном объеме	До 5 %
2.	Посещаемость занятий учащимися, сохранность контингента	До 13 %
3.	Участие в методической работе учреждения, подготовка методических материалов, руководство ОМО, наставничество	До 35 %
4.	Качественная подготовка и проведение мероприятий в соответствии с планом работы учреждения	До 45 %
5.	Организация мониторинга качества освоения дополнительных общеобразовательных программ учащимися	До 5 %
6.	Подготовка проектов, организация работы проектных групп	До 40 %
7.	Повышение уровня профессионального мастерства, участие в курсах повышения квалификации	До 5 %
8.	Результативность подготовки учащихся к участию в мероприятиях	До 115 %
9.	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства	До 70 %
10.	Воспитательная работа с учащимися и родителями	До 5 %
11.	Обеспечение надлежащего ухода за учебным оборудованием, поддержание чистоты кабинета	До 5 %
12.	Удовлетворенность участников образовательного процесса, высокое качество предоставления образовательных услуг	До 5 %
13.	Эффективная и своевременная организация деятельности по выполнению поручений руководства	До 30 %
14.	Отсутствие замечаний по трудовой и исполнительской дисциплине, отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок	До 10 %

15.	Обеспечение безопасности образовательного процесса и проведения массовых мероприятий, соблюдение норм охраны труда, противопожарной безопасности, требований законодательства РФ, отсутствие травматизма	До 10 %
-----	--	---------

**Показатели эффективности по критерию качество
для категории работников:
методист (включая старшего); педагог-организатор**

№ п/п	Показатель	Размер выплаты (% к окладу, руб.)
1.	Программно-методическое обеспечение образовательного процесса. Разработка и апробирование в образовательной деятельности современных образовательных технологий и методик	До 10 %
2.	Обобщение и распространение педагогического опыта, лучших педагогических практик	До 10 %
3.	Участие в конкурсных мероприятиях, программах, грантах, инновационных проектах, исследовательской деятельности	До 10 %
4.	Качественная организация деятельности учреждения как ресурсного центра	До 10 %
5.	Организация мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников	До 10 %
6.	Обеспечение высокого уровня организации и проведения массовых мероприятий	До 10 %
7.	Вовлечение учащихся в мероприятия, проводимые учреждением, увеличение охвата учащихся массовыми мероприятиями, включенными в план работы и государственное задание	До 10 %
8.	Разработка и внедрение новых форм проведения массовых мероприятий.	До 10 %
9.	Организация участия детей в социальных проектах, акциях	До 10 %
10.	Удовлетворенность участников образовательного процесса, отсутствие объективных жалоб по качеству предоставления услуг	До 5 %
11.	Эффективная и своевременная организация деятельности по выполнению поручений руководства	До 30 %
12.	Отсутствие замечаний по трудовой и исполнительской дисциплине, отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок	До 10 %
13.	Обеспечение безопасности образовательного процесса и проведения массовых мероприятий, соблюдение норм охраны труда, противопожарной безопасности, требований законодательства РФ, отсутствие травматизма	До 10 %
14.	Обеспечение качества работ, связанных с организацией,	До 2 % от полученных за предыдущий квартал доходов от

приносящей доход в части оказания платных образовательных услуг и реализации товаров, работ (услуг), произведенных (осуществленных) в процессе учебно-производственной деятельности.	оказания платных образовательных услуг, и реализации товаров, работ (услуг), произведенных (осуществленных) в процессе учебно-производственной деятельности.
--	--

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

6 (шесть)
лист од

И.О. Директора
КОГОАУ ДО «ЦТТ»
Ж.Ю. Казакова

