

РАССМОТРЕНО

На общем собрании
трудоового коллектива

(Протокол № 2 от 24.02.2026)

УТВЕРЖДЕНЫ

Приказом директора КОГОАУ ДО
«Центр технического творчества»

от 24.02.2026 № 30

_____ Я.А. Пивоваров

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
ДЛЯ РАБОТНИКОВ
КИРОВСКОГО ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА»**

Киров

1. В разделе 5 «ОПЛАТА ТРУДА»

1.1. Изменить п. 5.1 и принять в новой редакции:

«Заработная плата работника определяется в соответствии с действующей в Центре системой оплаты труда, закрепленной в Положении об оплате труда, и отражается в трудовом договоре с работником. Заработная плата выплачивается непосредственно работнику 2 (два) раза в месяц. Установленными днями для произведения расчетов с работниками являются: за первую половину месяца 27-е число текущего месяца, а за вторую половину месяца 13-е число месяца, следующего за расчетным. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выдача заработной платы производится накануне этого дня. Оплата времени отпуска производится не позднее 3 (трех) дней до начала отпуска. Выплата заработной платы производится в валюте РФ. Заработная плата может быть выдана в кассе Центра или переведена в кредитную организацию, которая указана в заявлении работника. Работодатель с заработной платы работника перечисляет налоги в размерах и порядке, предусмотренным действующим законодательством РФ.»

1.2. Изменить п. 5.2 и принять в новой редакции:

«Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных ТК РФ, а именно:

- для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой или переводом на другую работу в другую местность, а также в других случаях;
- для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок, а также сумм, излишне выплаченных работнику, в случае признания органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров вины работника в невыполнении норм труда или простое;
- при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, – за неотработанные дни отпуска».

2. Настоящее изменение вступает в силу с 24.02.2026
